آوای دریا
۲۲۴۳۷۳۴-۲۲۴۶۳۸۴

خیابان بهادر نیازمند پارکینگ

متاسفانه خیابان بهادر جنوبی فاقد پارکینگ است و با توجه به اینکه این نقطه از شهر تجاری است همیشه شاهد ترافیک سنگینی هستیم که حتی عبور و مرور عابران هم با مشکل مواجه است و بعضا خطرناک است. بهتر است در این قسمت یا خیابان را تعریض کنند یا نسبت به احداث پارکینگ اقدام شود. **ناصری**

مواد غذایی تاریخ مصرف گذشته

در قسمت شمال کمربندی منطقه ای وجود دارد که مواد غذایی تاریخ مصرف گذشته را در آنجا معدوم و بعضا رها می کنند. چندی پیش تعدادی کنسرو رب گوجه ، قورمه سبزی و چی توز و چیپس در آنجا ریخته شده بود، بدون اینکه معدوم ومخدوش شود و عده ای از معتادان و نوجوانان مشغول به جمع آوری آن ها بودند. چرا مواد غذایی تاریخ مصرف گذشته را به روش صحیح مدفون نمی کنند تا سلامت شهروندان به خطر نیافتد؟ **رضایی**

تقاضا از سازمان بازرگانی

در ماه مبارک رمضان طرح ضیافت اجرا شد و نتیجه خوبی هم داشت و اکثر شهروندان که توان مالی پائینی داشتند توانستند از این فرصت جهت خرید مایحتاج روزانه خود استفاده کنند. مردم امیدوار بودند که این طرح در مابقی ایام سال هم ادامه داشته باشد که متاسفانه چنین نشد و مردم همچنان منتظرند. **یک شهروند**

این فصل و نوسانات برق؟!

وقتی در تابستان گرم بندرعباس با نوسانات برق روبرو می شویم علت را از مدار خاج شدن شبکه به علت مصرف زیاد اعلام می کنند و تا حدودی هم مردم توجیه می شوند اما در این ایام خنک که مصرف کمتر است چرا دیگر باید نوسانات و بعضا با قطعی برق مواجه بشویم؟ برای این ایام دیگر چه توجیهی دارند؟ **نیک پور**

قابل توجه نمایندگی سایپا

بنده دو هفته پیش یکدستگاه پراید را از این نمایندگی تحویل گرفتم و متوجه شدم دنده خوب جا نمی خورد ، بست باتری ندارد و دو سه عیب اساسی دیگر. آخر ماشینی را که تازه از نمایندگی تحویل می گیری که نباید این عیوب را داشته باشد . وقتی مراجعه کردم ، گفتند باید از قبل نوبت بگیری . این دیگر چه نوع گارانتی است؟ **یکی از مراجعین**

خیابان شهید فهمیده را دریابید

خیابان شهید فهمیده در بلوار امام حسین ، نزدیک ۲ سال است که شن ریزی و خیابان کشی هم شده اما هنوز آسفالت نشده است در حالیکه ۳۰۰ تا ۴۰۰ خانوار در مجتمع های این منطقه ساکن هستند و هر روز با مشکلاتی جهت تردد مواجه هستند . این در حالی است که شهرداری خودش کارخانه آسفالت دارد. مگر هزینه آسفالت یک خیابان چقدر است؟ **صالحی - مجتمع سپید**

چند توصیه به مدیران

◀ **نتیجه گیری مطلوب در پی کار و کوشش حاصل می شود نه با پرحرفی و گفتار بیجا**

◀ **در گذشت از خطای دیگران برخی موارد از خصلت های یک مدیر موفق است**

۱ - اهمیت مدیریت:
از مرحوم آیت الله العظمی حاج محمد حسن شیرازی (ره) منقول است که فرموده اند : **ریاست (مرجعت دینی) نیازمند به یکصد جز، است که یك جز، آن علم و جز، دیگرش عدالت است ونود و هشت جز، دیگر آن مدیریت است.**
تردیدی در فرمایش فوق وجود ندارد و همه و همه باید طریق و شیوه ساماندهی و مدیریت مطلوب را بدانند و درغیر این صورت انحطاط و عقب ماندگی نتیجه کارشان خواهد بود.

۲ - آیا مدیریت ذاتی است یا اکتسابی؟
صفات روحی همانند اعضای بدن مواد خامی هستند که قابل رشد می باشند. همانگونه که دست، کم کم رشد می کند تا به میزان معین خود در طول ، عرض، کیفیت و سایز و مزایا برسد، به همین ترتیب علم کودک هم قابل رشد است تا جایی به درجه یکی از دانشمندان بزرگ برسد همچنین نسبت به صفات و غرایز دیگر.

صفت نیز در دو جهت همانند عضو است:

الف- رشد عضو بستگی به تغذیه دارد . انسان هم اگر در تحصیل علم نکوشد ، رشد دانش او متوقف می گردد.

ب- هر یک از اعضای بدن انسان، میزان معینی رشد می کند و نهایتی دارد که هر وقت رشد به آنجا رسید بازخواهد ایستاد . رشد علم و دانش نیز نمی توانند بیش از استعداد بشری که در افراد متفاوت است برسد. البته تفاوتی بین صفات روحی و اعضای بدن وجود دارد و اینکه ممکن است یک صفت در حالت معینی متوقف شود بدون آنکه از بین برود. یعنی اگر تحصیل ادامه پیدا نکرد ، معلومات محدودی برای شخص می ماند. ولی اعضا بدن در صورت بی غذا ماندن از بین می روند. لذا مهارت در مدیریت یکی از صفات روحی است و تا حدودی ذاتی است. صفت مدیریت از همان مراحل ابتدائی تا مراحل رشد مکانی آن اکتسابی است . اکتساب این صفت احتیاج به جدیت و کوشش فراوان و یادگیری و ممارست بسیار دارد تا درمراحل ابتدائی رشد متوقف نشود. مثلا حفظ مطالب درابتدای کار دشوار است اما اگر انسان همیشه در خواندن و تکرار مطالب مصر باشد حفظ شده و برای او ملکه خواهد شد به طوری که هر وقت بخواهد می تواند آن محفوظات را بدون زحمت و بصورت طبیعی از حفظ بخواند. ممارست و تمرین نکات مدیریت نیز چنین نتیجه ای دارد.

۳ - عادت به صبر در ناملایمات:
کسی که اداره اموری را به عهده دارد قهراً برای او ناملایماتی چه از ناحیه رؤسا و مافوق و چه از ناحیه دوستان و همکاران و چه از ناحیه مرئوسین و زیردستان و یا از ناحیه کارهای مربوطه پیش خواهد آمد.
بنابراین بدون صبر و بردباری، انسان نمی تواند به خوبی از عهده اداره امور برآید.
اکثر اوقات رؤسا و افراد مافوق مدیر از او توقعاتی دارند که تامین آنها برای او مقدور نیست ، اگر صبور باشد و اظهار عجز و خستگی از توقعات آنان ننماید، به تدریج خواسته های روسا تعدیل می شود و این صبر و بردباری محبوبیت خاصی برای مدیر می آفریند.
به همین ترتیب همکاران و هم قطاران اکثراً درباره انسان حسادت می ورزند و بیشتر به بزرگنمایی اشتباهات مدیر می پردازند. باز هم چاره کار صبوری است و موجب می شود تخریب ها با مرور زمان متوقف و سربلندی را ارمغان آورد.
مرئوسین مدیر نیز همیشه از اوامر و نواهی او اطاعت نمی کنند و موجب ناقص ماندن یا تعطیلی برخی از امور می شوند.
اینجا نیز چاره کار صبر و تحمل است و با پشتکار و سماجت برای انجام کار مورد نظر بایستی تلاش نمود تا نتیجه و هدف پیش بینی شده تحقق یابد.

۴ - کم حرفی و پرکار بودن:
نتیجه گیری مطلوب در پی کار و کوشش حاصل می شود نه با پرحرفی و گفتار بیجا، بلکه بیشتر اوقات پرحرفی و سخن بی مورد موجب شکست مدیر خواهد شد. لذا حداقل از موارد زیر بایستی خودداری نمود.

الف- خرده گیری و انتقاد شدید در مورد کسانی که در کار مدیر مشارکت دارند ولو مشارکت دارند ولو بحق هم باشد ، موجب تحریک طرف مقابل و سستی در کار و مقاومت منفی و حتی قیام بر ضد انتقاد کننده خواهد شد.

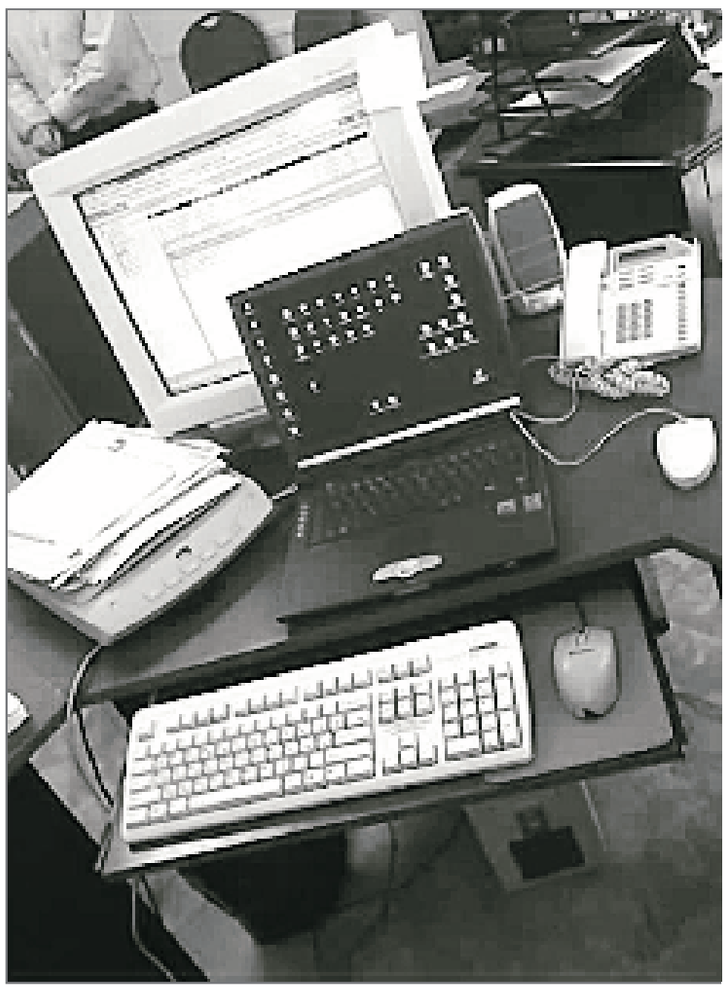
ب- گریز از بیهودگی که معمولاً افراد مجری به آن دچارند. شعار یکی از احزاب بزرگ اندونزی (کم حرفی و پرکاری است) و این ضرب المثل "کار کردن با سکوت و آرامش نشانه پیروزی است" در عمل کارائی خود را نشان داده است.

۵ - شناسایی راه ورود و خروج در هر کار:
انسان مسافر زمانی مسافرت موفقی را خواهد داشت که قبل از انجام بداند به کجا می رود؟ چه زمانی می رود؟ با چه وسیله ای می رود؟ و اگر دراثنای مسافرت مشکلی برای وسیله پیش آمد چه جایگزینی را برای ادامه مسیر اندیشیده است؟ شیوه و آغاز و خاتمه دادن موفق به هر کاری نیز تبعیت از همین مثال دارد و از نکات حساس مدیریتی است که به مدد دانش ، تجربه، استعداد و مشورت می توان بهترین خط مشی را برگزید. در راه رسیدن به یک هدف خاص ممکن است راه حل های گوناگونی موجود باشد و طبیعتا مدیری موفق تر است که بهترین و آسانترین گزینه ها را انتخاب کند.

۶ - بررسی زندگی نامه مدیران بزرگ:
مطالعات پیگیر در حالات اداره کنندگان بزرگ، مانند نورافکنی قوی راههای مدیریت را به انسان می آموزد و همانگونه که تجربیات مدیران موفق نیز می تواند کارساز باشد. مدیریت مانند نهر آبی است که قطره قطره جمع می شود و قطرات نیز از هزاران قطره حکمت و صدها قطره تجربه جمع آوری می گردد.
مطالعات باید پیگیر باشد زیرا دست کشیدن از مطالعه همانند بریدن آب از یک درخت سبز و خرم است و موجب جمود فکری می شود.

۷ - ترجیح اهم بر مهم درمدیریت:
مواقعی در تصمیم گیریها، مصالح امور با هم در تعارضند و یا مفاسد معارض یکدیگرند . در این قبیل موارد مدیر باید مصلحت بیشتر و مفسده کمتر را در نظر بگیرد وگرنه مصلحت را از دست داده و مفسده بزرگ خواهد افتاد و هر دو به معنای ضعف مدیریت است.

۸ - گذشت در پاره ای موارد:
به غیر از معصوم (ع) ، انسان هر اندازه رتبه اش بیشتر و بالاتر باشد امکان لغزش و اشتباه بزرگتر برای او قابل تصور است.
بنابراین در گذشت از خطای دیگران برخی موارد از خصلت های یک مدیر موفق است.
اگر مدیر از خطای دیگران گذشت نکند در مدیریت خود شکست می خورد . همچنانکه خداوند به پیامبر خود در سوره ۷ آیه ۱۹۹ فرمان عفو وگذشت می دهد و مولی علی (ع) می فرماید: "با احسان خاطی را سرزنش کنید."
بدیهی است گذشت نامحدود و اغماض از هر جرم و خیانتی ،مورد نظر نیست بلکه در حدود امکانات و مواردی است که چندان ضرری به کار وارد نمی سازد.



۹ - تفویض اختیار:
خود باید عهده دار امور مهمتر شده و امور جزئی و روزمره را به همکاران و زیردستان تفویض اختیار کند.
اگر مدیری اصرار داشته باشد که خود شخصا همه ی کارها را از کوچک بزرگ انجام دهد، نوعی اهانت به تدبیر و نظر دیگران کرده وموجب دلسردی و بی تفاوتی آنان می شود و اگر امور مهم را به آنان واگذار کند موجب از هم گسیختگی و شکست مدیر می شود. لذا واگذری امور فقط باید در امور جزئی و روزمره محدود بماند.

برنامه ریزی و سازماندهی:
تنظیم و تقسیم امور از شرایط مهم مدیریت است تا جائی که حضرت علی (ع) می فرماید: "شما را به خدا سوگند در تنظیم کار خود کوشا باشید."
جدی بودن مرئوسین در انجام وظیفه ، سیاست تشویق و تنبیه کارساز و تعیین بوده است. حال اگر نظارت به صورت مستمر بر عملکرد باشد، بالطبع نقطه ضعفی برای مدیر نخواهد ماند. مدیران فاقد نظم و برنامه ، سر رشته امر را از دست داده و از دسترسی به اهداف تعیین شده بازمی مانند و با ایجاد رکود وموانع درکارها، بدترین و رسواترین نوع شکستها درانتظار آنهاست .

مهندس سید علی احمدیان
کارشناس راه و ساختمان و کارشناس ارشد صنایع و معادن امور شهری و فضای سبز

طالع بینی

◆ **فروردین ماه:**
از کار سخت ناراحت نمی شوید اما تفریح را هم دوست دارید. اگر حوصله تان سر برود ممکن است در کارهای دیگر افراط کنید. مراقب باشید که بعداً از این افراط ها پشیمان نشوید. در چند روز آینده به شما خوش می گذرد.

◆ **اردیبهشت ماه:**
کاری که هم اکنون مخفیانه انجام می دهید خیلی مهمتر از کاری است که علناً انجام می دهید. دوست ندارید دیگران مانع پیشرفت تان شوند اما دوست دارید نحوه پیشرف مسائل را به خوبی بررسی کنید. امروز گاهی به خودتان اجازه دهید تا از نظرات دیگران الهام بگیرید.شاید کمی بی حوصله باشید. اکنون زمانی است که از زندگی لذت ببرید.

◆ **خرداد ماه:**
خورشید در برج جدی می باشد برای افرادی که فعالیت های گروهی دارند، البته نه فقط شغلی بلکه شخصی نیز خبر خوبی است. روابط جدید زیادی پیدا می کنید، اگر از کسی خواسته ای دارید اکنون زمان خوبی است.

◆ **تیر ماه:**
در شروع سال جدید تصمیم دارید با سرعت به جلو بروید اما باید موانع و مشکلات را هم از سر راهتان بردارید.شاید دیگران آماده شروع نباشند.صبور باشید ! و اگرنه این موضوع اعصاب تان را خورد می کند.

◆ **مرداد ماه:**
امروز، کارها به سختی پیش می روند. این امر، ممکن است ناشی از خستگی شب عید باشد و یا ممکن است دلایل دیگری برای خود داشته باشید. به نظر می رسد که انرژی شما رفته رفته تحلیل می یابدو بیشتر مایل هستید که روی یک صندلی راحتی تکیه بدهید و تنها باشید. راجع به مباحث مذهبی، روراست و صادق باشید، زیرا اعمالتان ممکن است مشکلاتی را به بار آورند.

◆ **شهریور ماه:**
شاید در تعطیلات باشید،اما خیلی آسان نمی گیرید.دیگران از این که شما در کارها عجله می کنید تعجب می کنند.آرام باشید و عجله نکنید یک سال وقت دارید تا نقشه های تان را عملی کنید.به خانواده و دوستان بیشتر توجه کنید،بعداً به حمایت از آنها نیاز دارید.

◆ **مهر ماه:**
مشتاقید بروید و معامله ای بزرگ انتظارتان را می کشد که شما می خواهید آن را همین الان از آن خود کنید.گرچه به نظر می رسد برخی از افراد زندگی تان این احساس فوریت شما را درک نمی کنند و باعث می شود که وقت بیشتری تلف شود.تقریباً این کار شما را عصبانی می کند ولی اگر بخواهید تلافی کرده و آنها را اذیت کنید و یا بر تصمیم خودتان مصر باشید،هیچ کاری از پیش نخواهید برد.در عوض می توانید روی پای خودتان بایستید و یا اگر می خواهید از همکاری دیگران بهره مند شوید،باید منتظر زمان مناسبی برای شروع کار باشید.

◆ **آبان ماه:**
اکنون تاکید سیارات بر روابط شما می باشد.زمانی که بتوانید مشکلات را با دیگران حل کنید،احساس امنیت بیشتری خواهید داشت.لازم است با موضوعی که قبلاً از روبرو شدن با آن دوری می کردید،روبرو شوید.می فهمید که آن قدرها هم موضوع بزرگی نبود.

◆ **آذر ماه:**
آیا برای سال ۲۰۰۷ کاملاً آماده اید یا هنوز شک دارید که در این سال جدید چه پیشرفت هایی می خواهید داشته باشید؟ اگرچنین است، شروع به برنامه ریزی کنید از همین امرون، چون شما حالا بهترین موقعیت را برای فکر کردن درباره هدف ها و آرزوهای طولانی مدتتان دارید. به نفع تان خواهد بود که روی سلامت کلی تان فکرتان را متمرکز کنید تا برای مبارزات و چالش هائی که در پیش دارید آماده باشید. شما احساس بهتری از خود خواهید داشت اگر بتوانید تشخیص دهید که چه چیزهائی نیاز به تغییر دارند.

◆ **دی ماه:**
بعضی افراد، به خصوص اعضای خانواده، قصد می کنند که شما را وادار کنند که به نظریاتشان گوش دهید. این درست است که شما نیاز به زمان برای فکر کردن دارید ولی برای برقراری صلح و آرامش بهتر است صبر داشته و تابع آن ها باشید.

◆ **بهمن ماه:**
ممکن است امروز هیچ کاری را بیشتر از اینکه پاهایتان را بالا بگذارید و استراحت کنید دوست نداشته باشید ضمن این که بیشتر تمایل دارید به دیگران خدمت کنید.
خودتان را خوب می شناسید بنابراین سعی کنید آرام بمانید و تحت تاثیر دیگران قرار نگیرد و اجازه ندهید خشم و زودرنجی مانع پیشرفت تان شود وگرنه ذهنتان را خسته می کنید.

◆ **اسفند ماه:**
خوشحال هستید که در اکثریت جای گرفته اید حالا شما برای پیش برد پروژه هایتان پر زور هستید.توقفی کوتاه برای استقلال می تواند به معنای این باشد که مردم شما را به چشم دیگری می بینند اما در رفتار غیرعادی زیاده روی نمی کنند.

آگهی مناقصه عمومی نوبت دوم

شماره : ۸۳۵۳
تاریخ : ۸۵/۱۰/۴

موضوع : خرید و نصب تجهیزات برج نور

باستناد ماده ۵ آیین نامه مالی شهرداریها بند ج ماده ۸۱ قانون محاسبات عمومی کشور ،شهرداری بندر خمیر در نظر دارد : در اجرای پروژه احداث مجموعه گردشگری حرای ابن سینا بندر خمیر نسبت خرید و نصب تجهیزات روشنایی مشتمل بر : ۸ دستگاه برج نور ۱۵ متری با شرایط و مشخصات ذیل با انعقاد قرار داد از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید . شایسته است پیشنهاد قیمت خود را حداکثر تا تاریخ ۸۵/۱۰/۲۸ همراه با یک فقره رسید پرداخت وجه به حساب جاری ۹۰۱۳۶ شهرداری نزد بانک ملی بندر خمیر یا ضمانت نامه معتبر بانکی و یا چک تضمین شده و قابل وصول در یکی از بانک های موجود در بندر خمیر به مبلغ ۳۵۰۰۰۰۰۰ ریال در پاکت مهر شده به آدرس : هرمزگان - بندر خمیر -شهرداری بندر خمیر ارسال و یا به امور اداری شهرداری بندر خمیر تحویل و رسید دریافت دارید .

۱-نوع : حجم و مشخصات تجهیزات :

الف - خرید ۸ دستگاه برج نور ۱۵ متری با ۹پروژکتور ۴۰۰×IP۶۵۱ وات هلیم و سدیم با مشخصات : بدنه با مقطع ۱۰ ضلعی متشکل از دو قسمت ۶ متری و یک قسمت ۴ متری از ورق ۴ آهنی (ST۳۷)با پوشش گالوانیزه گرم و سیستم آسانسور دستی با گیر بکس VF۶۲ با ستاره ثابت و هد محرک و فنداسیون استاندارد برابر نقشه و مشخصات فنی و مهندسی و کلیه متعلقات شامل سیم بکسل نمره ۸ و ۶ مغز فولاد ، بسیج ، مهره و کرپی و سایر قطعات استاندارد تحویل در بندر خمیر هر دستگاه مقطوع ریال

ب) هزینه نصب هر دستگاه برج نور ۱۵ متری به ازای هر دستگاه مقطوع ریال

۲-کلیه کسورات قانونی مشمول خرید و با نصب بعهده فروشنده می باشد .

۳-مبلغ پیشنهادی مقطوع و به صورت زیر مرقوم فرمایید .

۴- محل تحویل کالا و تجهیزات به آدرس : استان هرمزگان - بندر خمیر - بلوار امام (ره) - شهرداری بنر خمیر می باشد .

۵-مدت زمان تحویل کالا و تجهیزات ونصب از روز عقد قرار داد به مدت ۳۰ روز می باشد .

۶-جهت اخذ هر گونه اطلاعات و جزئیات مورد نظر به شهرداری بندر خمیر مراجعه و یا با تلفن ۲۲۴۲-۰۷۶۳۳۲۲ امور فنی شهرداری تماس فرمایند .

۷-قیمت و شرایط پیشنهادی را طی یک نامه با مهر و امضا شرکت و خلاصه ای از سوابق کاری و اجرایی شرکت را طی یک پاکت جداگانه با امضاء و مهر شرکت تواماًتحویل نمایند .

۸-در هنگام ارائه جواب به شماره و تاریخ آگهی مناقصه اشاره شود .

۹- به پیشنهادهائی که فاقد رسید سپرده ، مبهم ،تحویل داده شده بعد از مهلت مقرر باشد ترتیب اثر داده نخواهد شد .

۱۰-شهرداری در رد و قبول پیشنهاد مختار است .

۱۱-برندگان اول ،دوم و سوم مناقصه هر گاه پس از اعلام شهرداری ظرف مدت هفت روز نسبت به انعقاد قرار داد اقدام ننمایند به ترتیب سپرده آنها به نفع شهرداری ضبط خواهد شد .

۱۲-مبلغ پیمان ۳۵۰/۰۰۰/۰۰۰ریال (سیصد وپنجاه میلیون ریال) می باشد .

۱۳-کلیه هزینه آگهی نوبت اول و دوم مناقصه از برنده مناقصه اخذ می گردد .

۱۴-در تاریخ ۸۵/۱۰/۳۰ ساعت ۱۲ ظهر کلیه پیشنهادها در شهرداری با حضور اعضاء کمیسون عالی معاملات شهرداری مفتوح و قرائت خواهد شد.

شهرداری بندر خمیر

یافته ها

خوانندگانی که مدارکشان مفقود شده در صورتی که اسامی آنان در لیست زیر وجود دارد جهت دریافت مدارک خود به باجه پست ۲۲ بهمن مراجعه نمایند

محمد مرادی ..... شناسنامه
سعید برزگر ماشک ..... شناسنامه
سیروس سلیمی ..... شناسنامه
قسمت محمدی ..... شناسنامه
احسان جمال پور ..... شناسنامه
محمد باختری ..... شناسنامه
علیرضا پنج علی ..... شناسنامه
گلشن ملایی ..... شناسنامه
زینب اقبال ..... شناسنامه
زهرا سرافراز ..... شناسنامه
سپهر سلیم پور فینی ..... شناسنامه
ابراهیم موزنی ..... شناسنامه
شریا هاشمی پور ..... شناسنامه
عبدالله زارعی ..... شناسنامه
شمسی اخلاقی درگیری ..... شناسنامه
قاسم رشیدی ..... شناسنامه
سیدمهران حسینی ..... شناسنامه
مصلح عباسپور حاجی آبادی ..... شناسنامه
یوسف ملائی ..... شناسنامه
سعید رسا پور ..... شناسنامه
فرهاد علی میرزائی ..... شناسنامه
محمود صبوری ..... شناسنامه
نیما بلوچ زراعت ..... شناسنامه
صمد اله مرشد نوذر ..... شناسنامه
محمد رضا بختیاری ..... شناسنامه
سعید بهری پسند ..... شناسنامه
خسرو میدری ..... شناسنامه
مریم زاهدی ..... شناسنامه
محمد یونس ارژنگ ..... شناسنامه
سعید خوش آور ..... شناسنامه
مریم حمیدی ..... شناسنامه
فاطمه اسد الله زاده ..... شناسنامه
نجمه جعفری ..... شناسنامه
مرضیه شکرئی فرد ..... شناسنامه
مجتبی زارع پور ..... شناسنامه
مهدیه ملائی ..... شناسنامه